



*Guide de connexion
privée à Archistoire*



Universités d'été des CAUE 2025

RÉPARER LE FUTUR

**haute
savoie**
le Département

**CREDIT
COOPERATIF**

ars
Agence Régionale de Santé

**Grand
Annecy**

ANNECY

PECHA KUCHA

restitution des groupes de travaux fédéraux

GROUPE VIE DES LIEUX DE DIFFUSION CULTURELLE

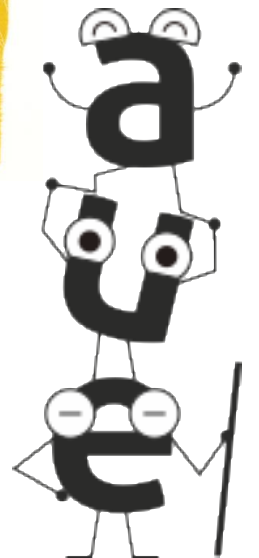
LA GENÈSE DU GROUPE



Optimiser l'animation et
la gestion des lieux de diffusions culturelle des CAUE

S'ouvrir à d'autres pratiques rester en éveil

salles d'expositions et de conférences, ...



BEAUCOUP DE QUESTIONNEMENTS



COMMENT ADMINISTRER/
GERER CES LIEUX ?

COMMENT AMENAGER CES LIEUX ?

COMMENT OUVRIR DES PARTENARIATS ?

COMMENT PROGRAMMER DES ACTIONS ?

COMMENT ATTIRER LES PUBLICS ?

COMMENT MIEUX TRANSMETTRE ?

QUOI MONTRER ?, A QUI ?,
POURQUOI ?, DANS QUEL LIEU ?

UN GROUPE POUR ECHANGER, DECOUVRIR, S'OUVRIR

**DES ECHANGES DE
PRATIQUES INTER
CAUE**

**(rencontres in situ et
en visio)**

**DES RENCONTRES
AVEC D'AUTRES
ACTEURS DE LA
DIFFUSION
CULTURELLE EN
AUEP**

**DES VISITES DE
SITES EN CAUE ET
HORS CAUE**

LILLE METROPOLE PRINTEMPS 2024



BORDEAUX AUTOMNE 2024



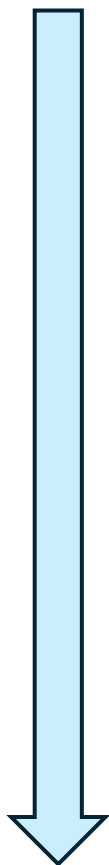
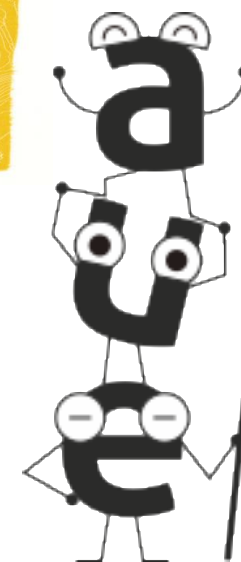
EN DEUX ANS, UN TRES FORT CHANGEMENT DE PARADIGME



« On pensait que le lieu était l'élément central de la diffusion culturelle.

Nous sommes vite arrivés au constat que sensibiliser, transmettre, était surtout une question d'ambition, de stratégie, de savoir-faire, de multiplicité d'actions

Le lieu est certes important, mais n'en demeure pas moins un des outils de diffusion culturelle pour les CAUE



ALORS, UN BON LIEU SE DEFINIT COMMENT?

IL EST ACCUEILLANT

IL EST UNE VITRINE MAIS NE FAIT PAS TOUTE LA DIFFUSION CULTURELLE

IL EST FACILEMENT ACCESSIBLE/VISIBLE

IL EST PLURIFONCTIONNEL, PERMET UN LARGE EVENTAILS D'ACTIONS

IL PROPOSE UNE PROGRAMMATION, ET DES ACTIONS/EVENEMENTS VARIES

IL EST INSCRIT DANS LE TISSU LOCAL ET EN LIEN AVEC LE TERRITOIRE

IL EST OUVERT A D'AUTRES ACTEURS, JOUE UN ROLE « D'ENSEMBLIER »

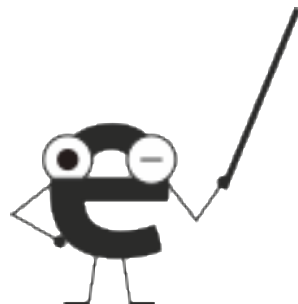
IL PORTE DES SUJETS TECHNIQUES MAIS AUSSI SOCIETAUX

IL EST HYBRIDE, MODULABLE

IL N'EST PAS FORCEMENT PORTE PAR LES SEULS CAUE

CONCLUSION

... du moment



LIEU OU PAS LIEU :

Questionnons nos pratiques de diffusion,

Optimisons nos façons de faire

Identifions l'évolution de nos métiers

Ouvrons la voie à de nécessaires partenariats
(programmation, financements...)

Poursuivons la mutualisation

**RESTONS EN EVEIL ET EN
MOUVEMENT...L'AGILITE NOUS
CARACTERISE**

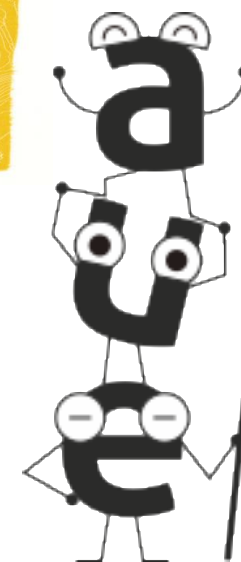
**SI VOUS VOULEZ ENCORE
SEULEMENT TROUVER DES IDEES D'EXPOSITIONS...**



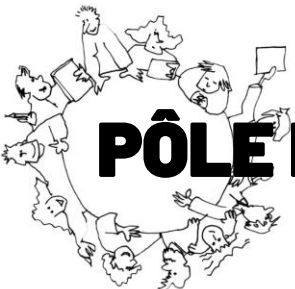
**RDV SUR DIEZE
EXPOSITIONS**

53 expositions identifiées en AUEP

POUR LE RESTE, REJOIGNEZ-NOUS !



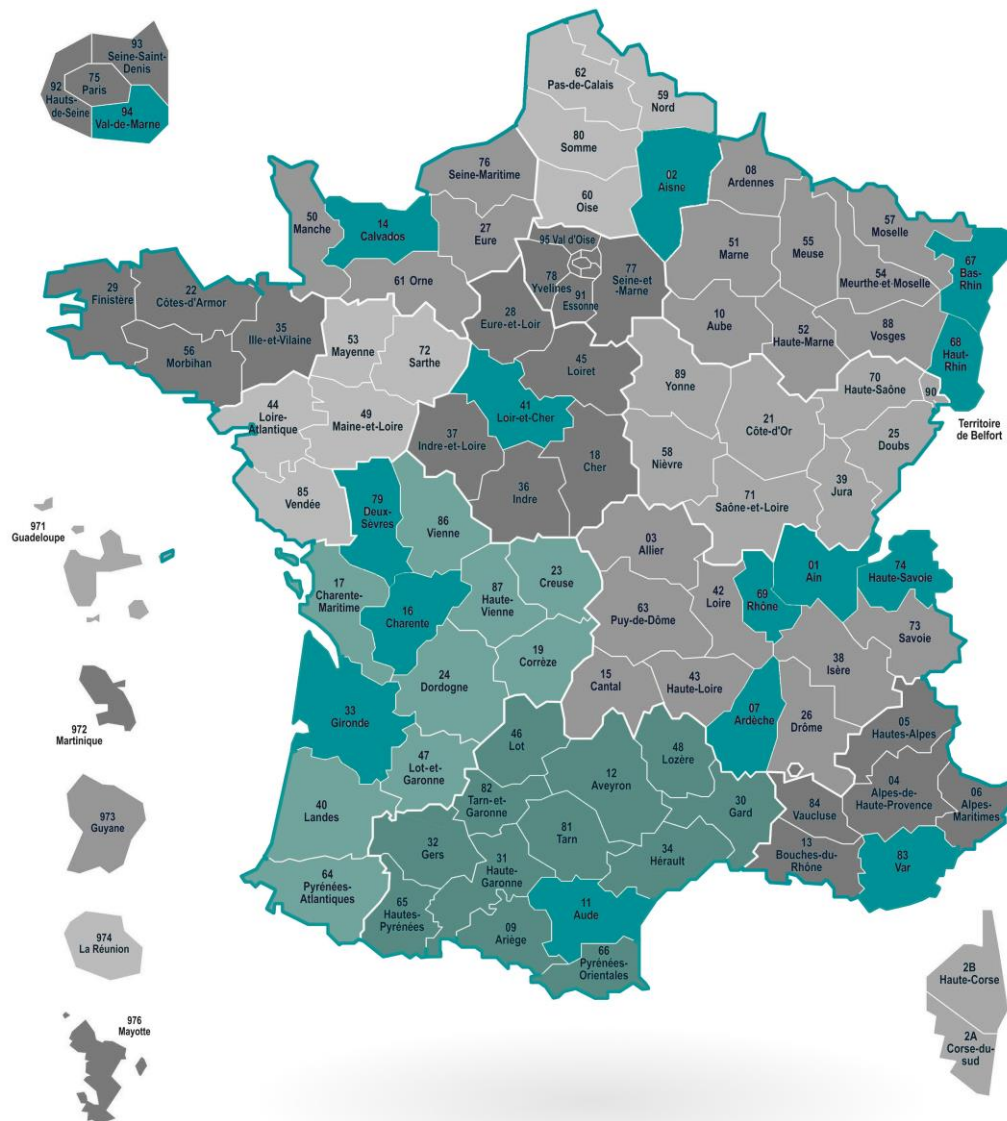
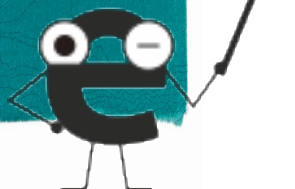
PÔLE FORMATION



PÔLE FORMATION

Composition du pôle

- CAUE 01*
- CAUE 02
- CAUE 07
- CAUE 11
- CAUE 14
- CAUE 16
- CAUE 33
- CAUE 41
- CAUE 69
- CAUE 74
- CAUE 79
- CAUE 83
- CAUE 94
- CAUE Alsace
- UR CAUE Occitanie
- URCAUE Nouvelle Aquitaine
- FNCAUE



PÔLE FORMATION - objectifs

Professionaliser le réseau des CAUE

=> Outiller les CAUE qu'ils soient formateurs réguliers ou occasionnels

Mutualiser les pratiques et retours d'expérience

=> Vers des formations « clefs en mains » ?

Faciliter les démarches

=> Décrypter les process des acteurs de la formation : OPCO / CNFEL / Certification QUALIOPF

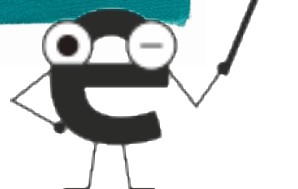


2022 Kit « Formation » Tome 1

Kit « Formation » Tome 2

Fiches complémentaires :

- Agrément CNFEL
- OPCO
- Déposer son BPF
- Plateforme EDOF
- Qualiopi
- ...



Je me lance ... dans la FORMATION

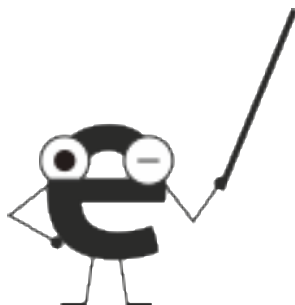
Loi du 3 janvier 1977, article 7 alinéa 2

Public ciblé	Particuliers	Professionnels	Elus	Agents des collectivités
Déclaration	Organisme de formation avec un numéro de déclaration d'activité qui s'obtient auprès de la Préfecture de Région (nécessité de remplir un BPF* annuel avant le 30 avril)			
Outils à disposition	KIT FORMATION FNCAUE			
Coût	Aucun	Référentiel Qualiopi	EDOF* (à disposition mais non-obligatoire)	
Financement	- Moyens personnels ou - CPF (dans le cadre d'une formation certifiante (RNCP))	- OPCO (opérateur de compétences) ou ligne budgétaire dédiée ou - Moyens personnels	Mon Compte Élu ou ligne budgétaire dédiée de la collectivité	OPCO (opérateur de compétences)
Affichage qualité	Aucun	Certification QUALIOPi (Référencement national auprès du ministère du travail et de l'emploi) Audit initial pour l'obtention Audit de surveillance à + 18mois Audit de renouvellement à + 36mois	Agrément CNFEL* (Référencement national auprès du ministère des collectivités locales via la Préfecture de département) Rapport activité annuel avant le 30 juin + Site DGCL*	Certification QUALIOPi
A savoir	Attention à la distinction entre sensibilisation et formation	- La taille des groupes doit être limitée pour de meilleurs apprentissages (15 pers. max formation élus et 12 pers. recommandées). - L'évaluation est un sujet en soit. - Les audits sont payants. - Investissement humain nécessaire.		

Retours d'expérience

Partager les apprentissages
des CAUE qui ont
expérimenté des démarches

*Aujourd'hui environ
10 CAUE certifiés Qualiopi !*



dieze Fil d'actualité • Articles • Hashtags • Images • Vidéos • Documents

Le 17/05/2024 par **Elodie SAYADI** • FNCAUE

[Retour](#) [0 commentaires](#) [Favoris](#) [Recommander](#)

Webinaire Qualiopi - 17 mai 2024

#FNCAUE #Webinaire #qualiopi

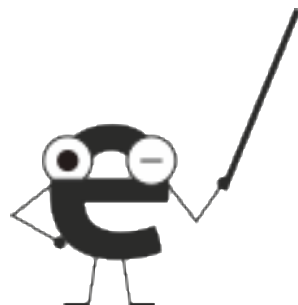
Webinaire Qualiopi

Qualiopi
processus ce
 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

[Regarder sur YouTube](#)

FNCAUE tête de réseau

Un appui à la FNCAUE pour
du lobbying national auprès
des instances de formation



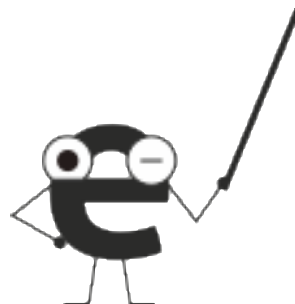
CNFEL



OPCO = partenaire

Apprendre et traduire la
« langue » des OPCO pour
parler le même langage...

... à renouveler à l'avenir avec
ATLAS !





6 AIDE FINANCIÈRE, DEMANDE DE RÈGLEMENT, COMMENT ÇA MARCHE ?

DE L'ÉLABORATION AU FINANCEMENT DE VOTRE PLAN DE FORMATION, UNIFORMATION VOUS ACCOMPAGNE À CHAQUE ÉTAPE DE VOS PROJETS !

- 1** **Trouvez les formations** répondant aux besoins de formations de vos salariés et à l'évolution de votre structure.
- 2** **Choisissez votre organisme de formation** et vérifiez qu'il est bien référencé par Uniformation en vous rendant sur notre site www.uniformation.fr dans la rubrique > entreprise > formation > référentiel qualité de l'offre de formation. En bas de page mentionnez la raison sociale > n° de Siren > n° de déclaration d'activité de l'organisme de formation recherché.
- 3** **Vérifiez votre budget** pour anticiper la mise en oeuvre de vos actions en vous rendant dans votre espace privé dans la rubrique « mon budget ».
- 4** **2 possibilités pour financer vos formations**
 - 1. Vous disposez d'un budget et il est suffisant pour couvrir l'ensemble de vos projets de formation**
 - > Votre salarié part en formation.
 - > Puis, effectuez « votre demande de remboursement directe » depuis votre espace privé après la formation.
 - 2. Vous ne disposez pas d'un budget ou il n'est pas suffisant pour couvrir l'ensemble de vos projets de formation.**
 - > Nous pouvons compléter ou prendre en charge le financement des formations pour vos salariés.
 - > Avant le départ en formation, effectuez vos demandes d'aides financières (DAFU) depuis votre espace privé. Vous pouvez également consulter sur www.uniformation.fr les pages - Dispositifs et financement - pour connaître les taux de prise en charge horaire et les priorités de financement.
 - > Votre demande d'aide financière a été acceptée, votre salarié peut partir en formation. 30 jours après le début de celle-ci vous recevrez une alerte mail qui vous invite à confirmer via un formulaire, sur votre espace privé, le démarrage de la formation.
 - > Après réalisation de la formation par votre salarié, effectuez votre « demande de remboursement suite à une demande d'aide financière »
 - Retrouvez toutes les procédures de saisie pour vos demandes d'aides financières et vos demandes de remboursement dans votre espace privé.

À noter
Retrouvez l'ensemble des procédures sur votre espace privé et saisissez vos dossiers en ligne. Vous pouvez faire une demande par action de formation et il est possible d'inscrire plusieurs salariés sur une seule demande dès lors qu'ils participent à la même action (mêmes sessions et mêmes dates).





7 L'OFFRE DE FORMATION

Comment choisir ?
Chaque année Uniformation propose des formations clés en mains. Uniformation simplifie vos démarches administratives en prenant en charge les frais pédagogiques et les repas du midi. Ces formations sont accessibles aux entreprises adhérentes de moins de 50 salariés. Consultez les formations, les modalités d'inscription, commandez votre catalogue papier et inscrivez-vous sur <http://www.uniformation.fr>

Qui peut bénéficier de ces formations ?
Ces formations sont accessibles aux entreprises de moins de 50 salariés qui sont adhérentes Uniformation. Elles doivent être à jour de leurs contributions.
Elles sont accessibles en priorité :
> aux structures de moins de 11 salariés > au 1^{er} salarié inscrit par l'entreprise (si la session est complétée)

À noter :
un salarié ne peut s'inscrire qu'à une seule session par intitulé de formation.

A Comment la consulter ?
uniformation.fr > entreprise > services et conseils > rubrique offres de formation clés en mains



Offres de formation
Recherchez l'offre de formation qui vous intéresse et cliquez sur le bouton de recherche.



Trouvez votre formation grâce à un moteur de recherche en sélectionnant :

- la date souhaitée
- la région
- votre branche professionnelle (critère obligatoire)
- le thème de la formation
- les publics ciblés

B Choisissez une offre
Cliquez sur **Je m'inscris à une session**. Cette opération vous est proposée pour un traitement sécurisé et plus rapide.

C INSCRIVEZ-VOUS
Vous arrivez sur votre espace privé
Munissez vous de votre n°com (n° adhérent Uniformation) et de votre code confidentiel que vous pouvez obtenir en ligne.



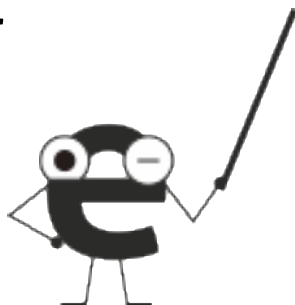


CNFEL pour tous !

*Apprendre et traduire la
« langue » de la DGCL....*

Faire connaître et
reconnaître les CAUE
comme acteurs de terrain de
la formation des élus locaux.

*Aujourd'hui environ
19 CAUE agréés CNFEL*



CONSEIL NATIONAL DE LA FORMATION DES ÉLUS LOCAUX



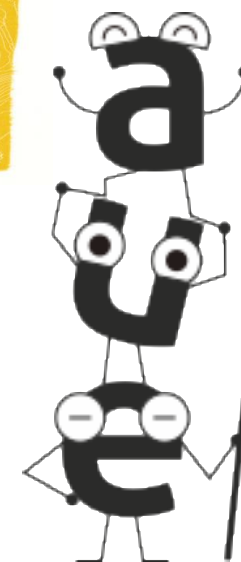
PÔLE FORMATION



« La formation continue est un investissement dans l'avenir et une façon *[pour les élus]* de rester connectés à la ruralité et aux évolutions de la société.

Il est crucial *[pour un élu]* de se renouveler, de maîtriser des sujets complexes et de se préparer aux défis à venir. »

Olga GIVERNET, Députée de l'Ain, ancienne ministre de l'Energie
Le Progrès, 31/10/2024



GROUPE RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE DU BÂTI ANCIEN

GROUPE RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE DU BÂTI ANCIEN

Groupe ressource

Interlocuteur privilégié auprès des partenaires sur la thématique (commissions sénatoriales, évolutions réglementaires...)

Mise en commun

Etablir une base de données illustrée et rédactionnelle sur des problématiques récurrentes

Charte d'usage

Définir une charte d'usage des documents pour permettre leur réutilisation

GROUPE RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE DU BÂTI ANCIEN



→ Problématiques récurrentes à l'échelle nationale

→ Spécificités locales qui se retrouvent ponctuellement ailleurs



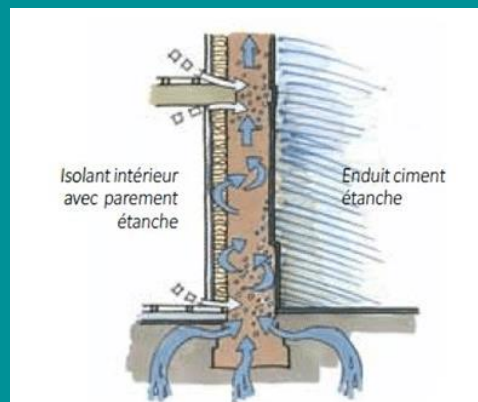
→ Des recherches sur une thématique sûrement déjà effectuées ailleurs



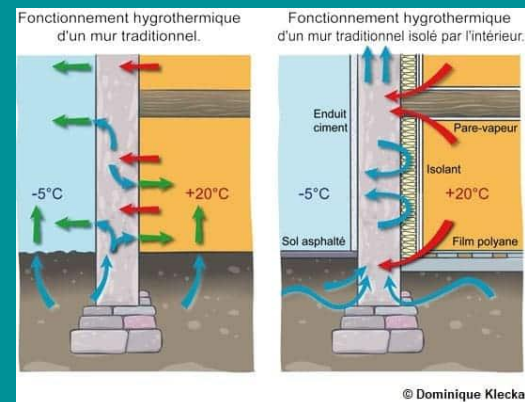
→ Des illustrations semblable mais chronophages à reproduire



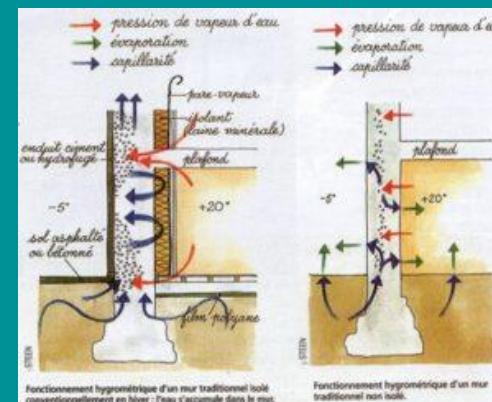
→ COMMENT METTRE EN COMMUN LA RESSOURCE
tout en permettant son appropriation?



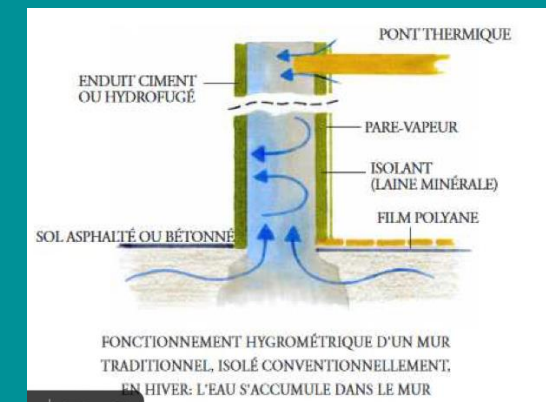
Source: ALEC Montpellier



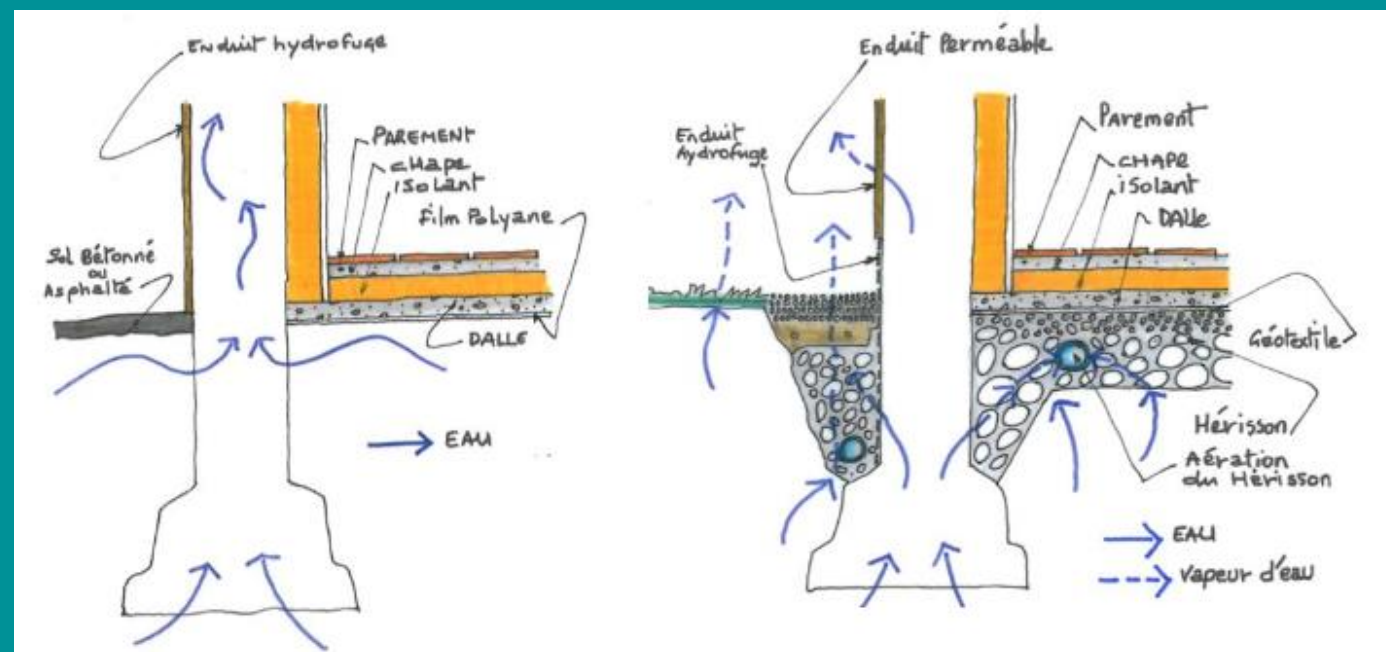
Source: Terre vivante / Dominique Klecka



Source: Tiez Breiz



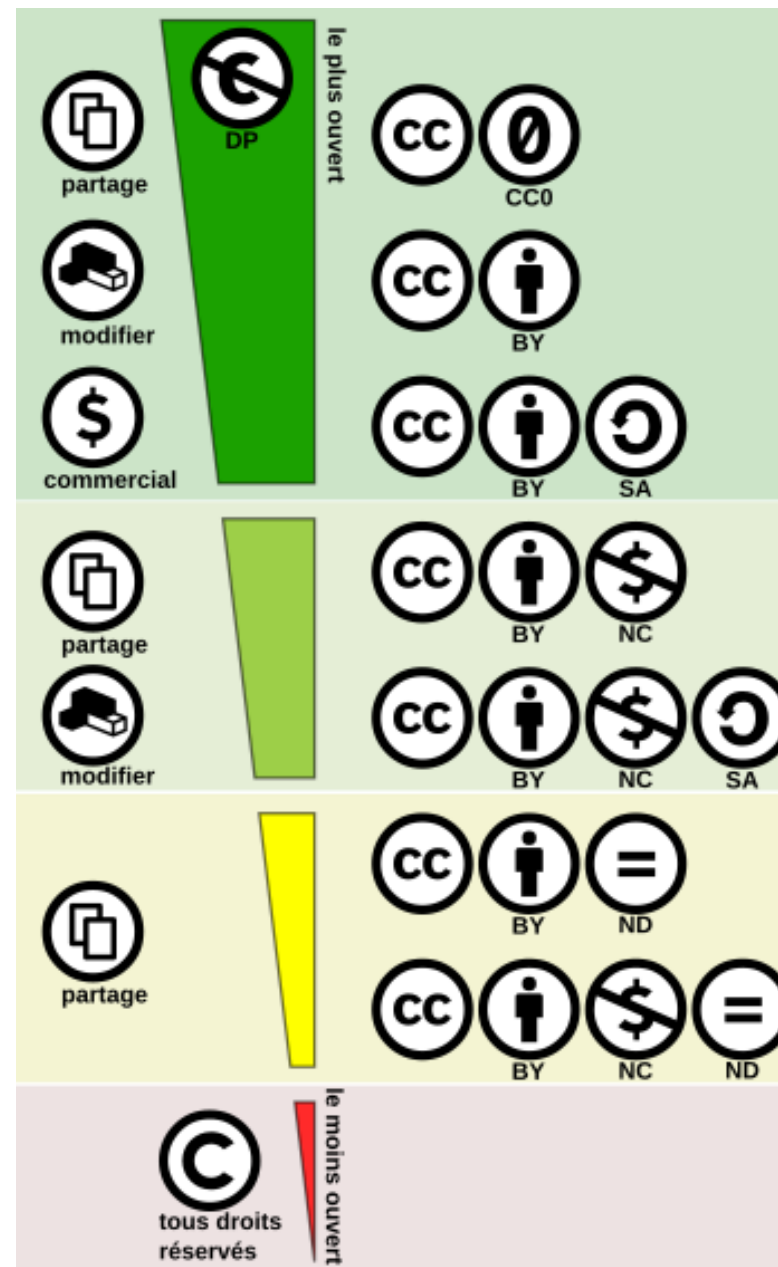
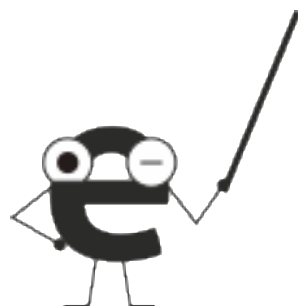
Source: Parcours Habitat Econome.bzh

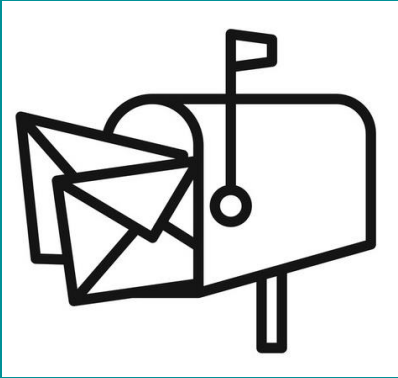


Source: CAUE 16

Quelle utilisation? Quelle licence?

Différents degrés à définir,
tout en conservant la
propriété intellectuelle





DONNEES MODIFIABLES



DONNEES DIFFUSABLES



DONNEES APPROPRIABLES



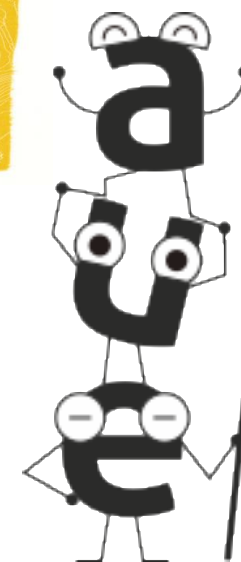
NON DIFFUSABLES

GROUPE RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE DU BÂTI ANCIEN



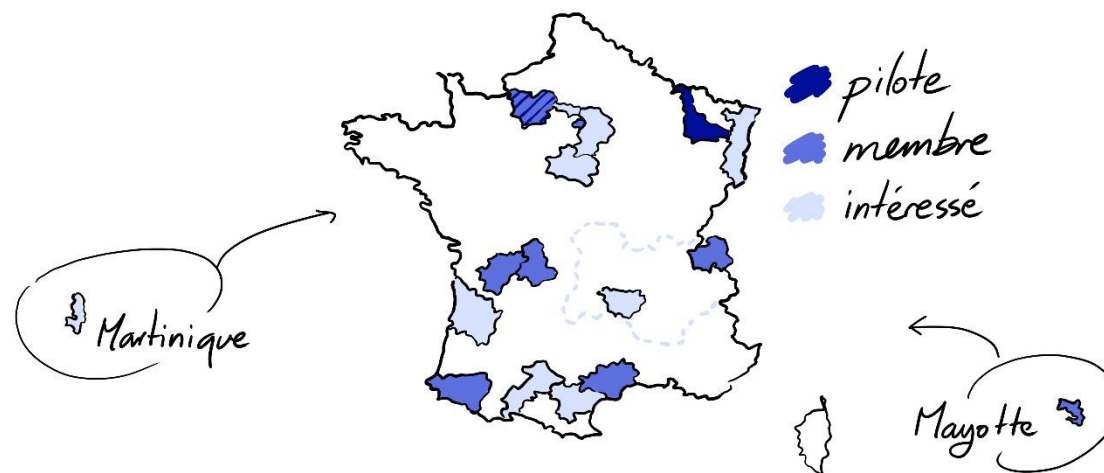
« Il y a plus d'idées dans 2 têtes que dans une... »

J. Chirac



GROUPE RECHERCHE ET PROSPECTIVE EN CAUE

GROUPE RECHERCHE ET PROSPECTIVE EN CAUE



Quelques membres du groupe...

→ **Audrey Brantonne** (CAUE 54)

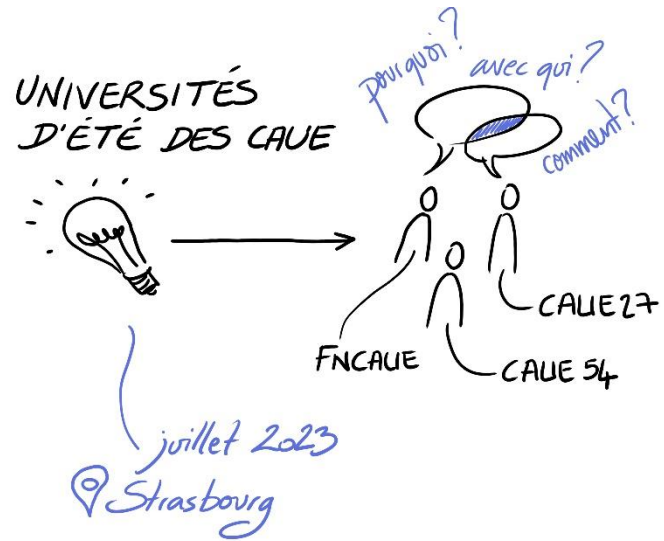
→ **Éléonore Chambras Lafuente** (FNCAUE)

→ **Franca Malservisi** (CAUE 94)

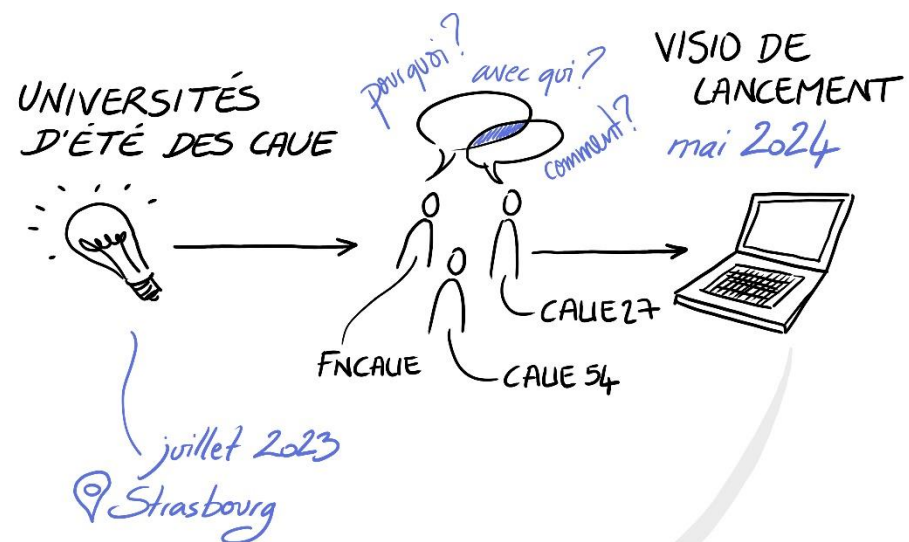
→ **Chloé Malié Marsh** (CAUE 74)

... à solliciter pour tout renseignement !

GROUPE RECHERCHE ET PROSPECTIVE EN CAUE



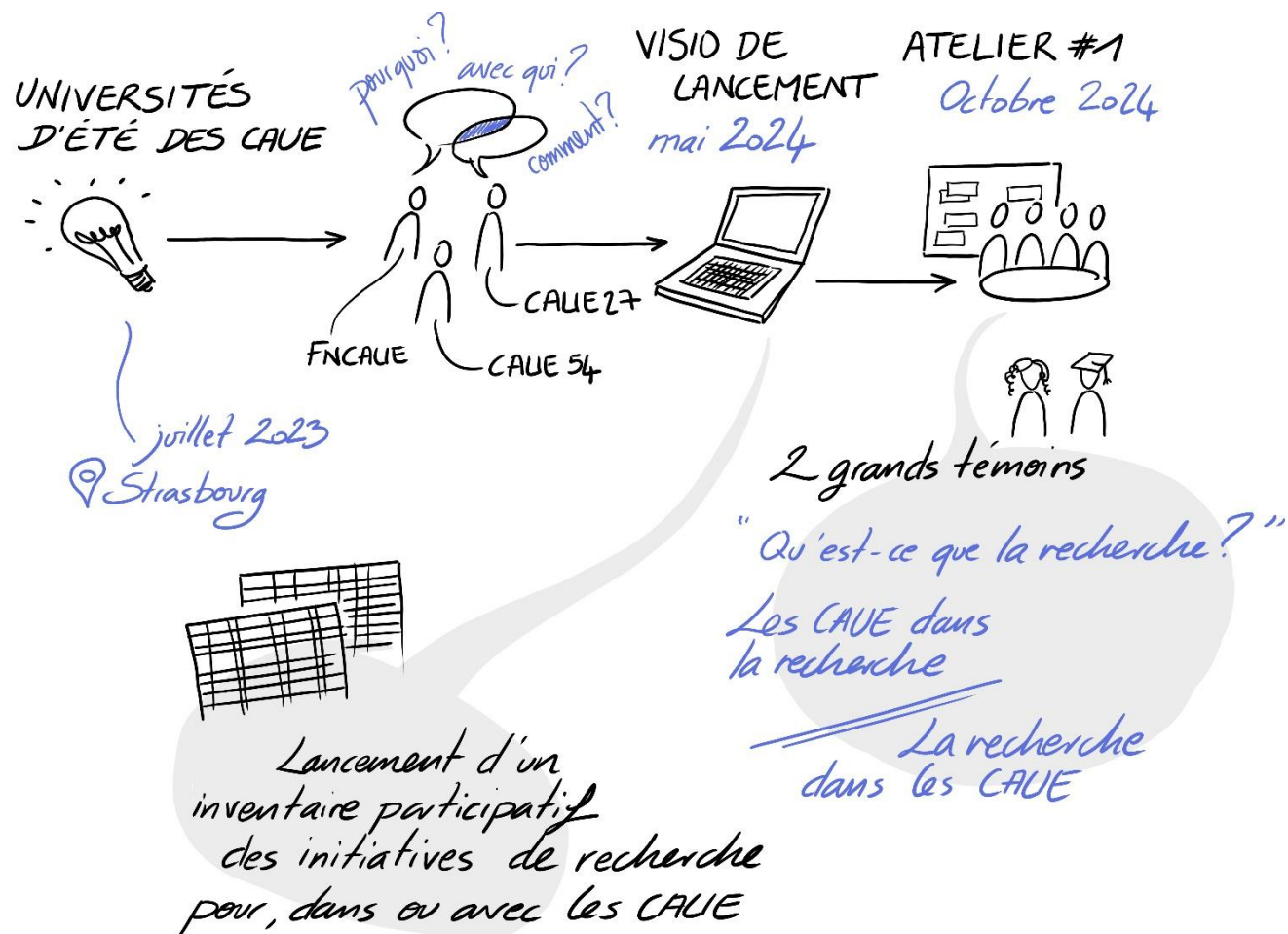
GROUPE RECHERCHE ET PROSPECTIVE EN CAUE



Lancement d'un inventaire participatif des initiatives de recherche pour, dans ou avec les CAUE

The diagram shows a hand-drawn sketch of a building with a grid pattern. Below it, the text reads: 'Lancement d'un inventaire participatif des initiatives de recherche pour, dans ou avec les CAUE'.

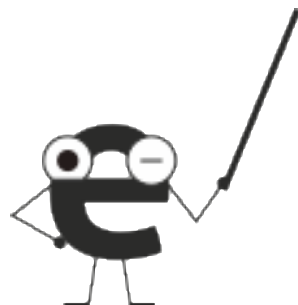
GROUPE RECHERCHE ET PROSPECTIVE EN CAUE



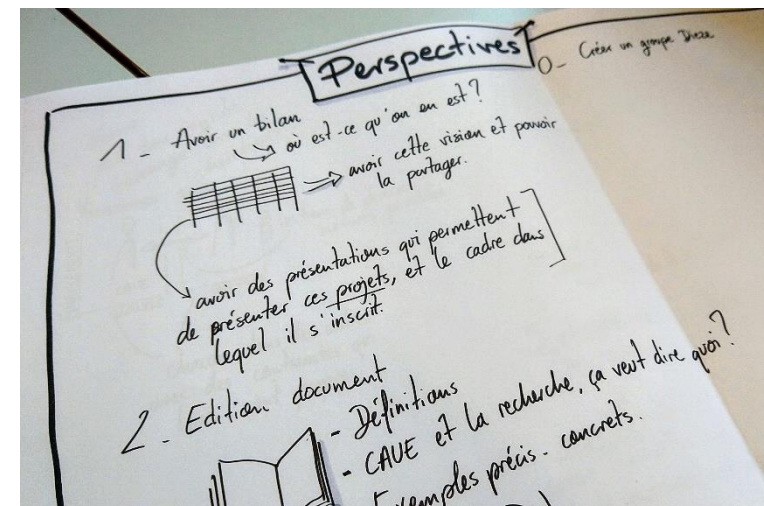
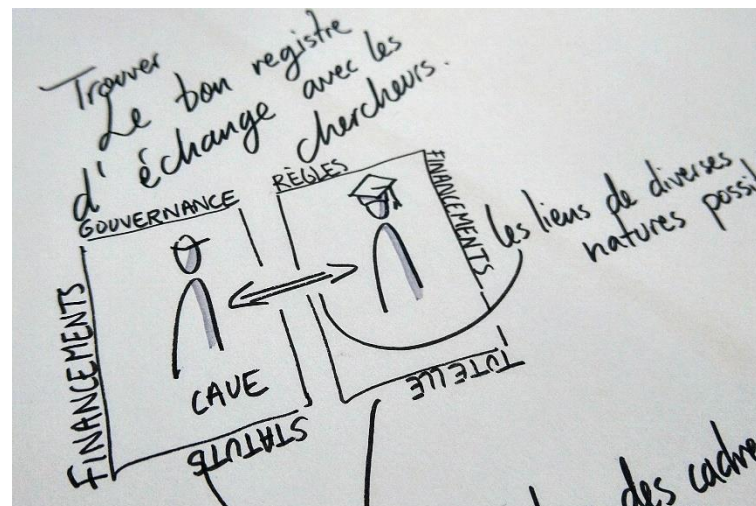
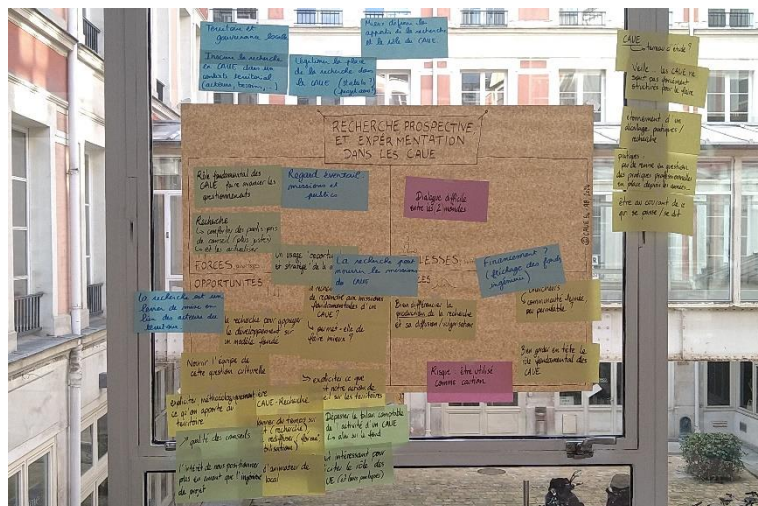
Atelier #1

De quoi parle-t-on ?

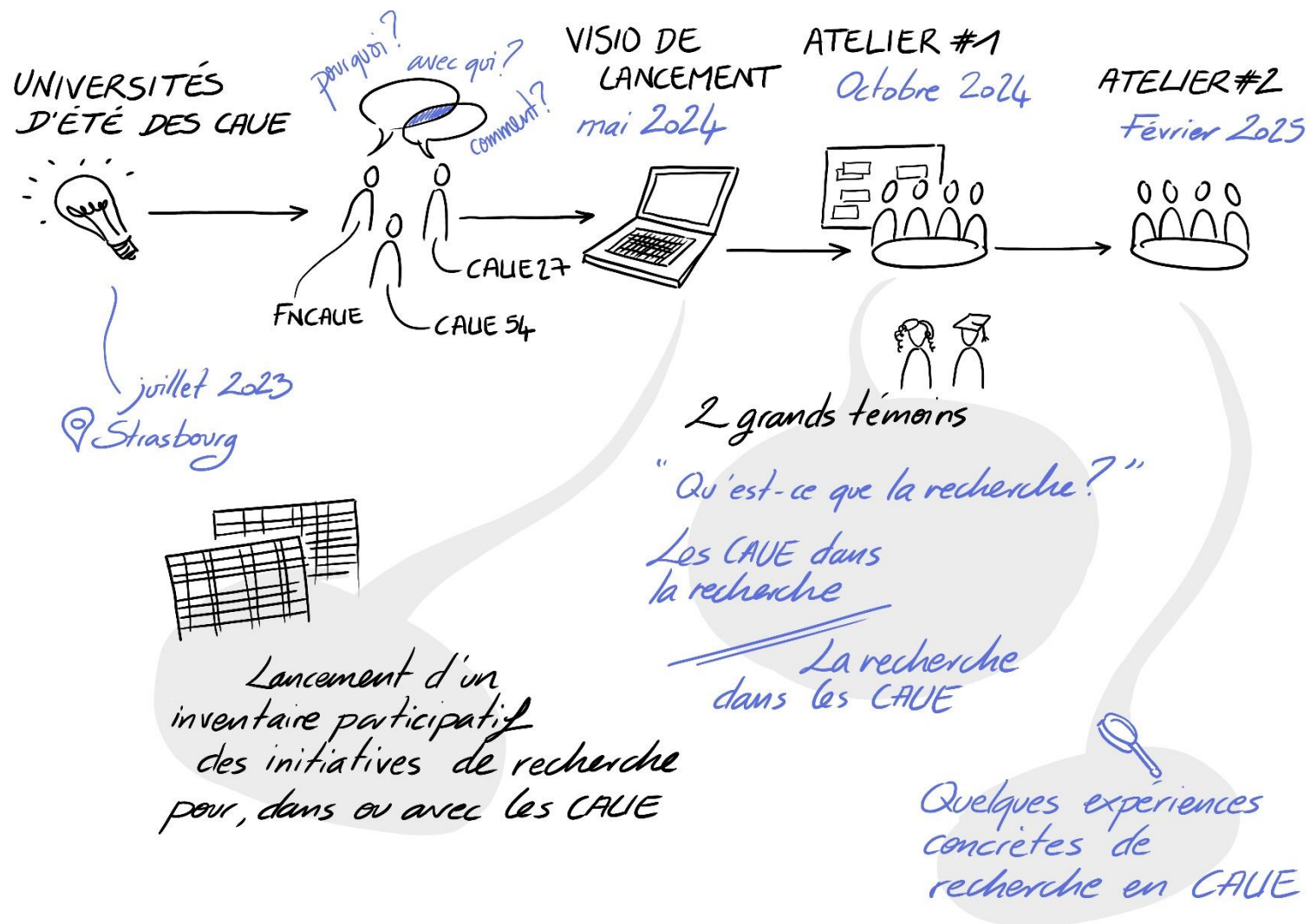
Restitution des échanges
sous forme de synthèses
graphiques [extraits]



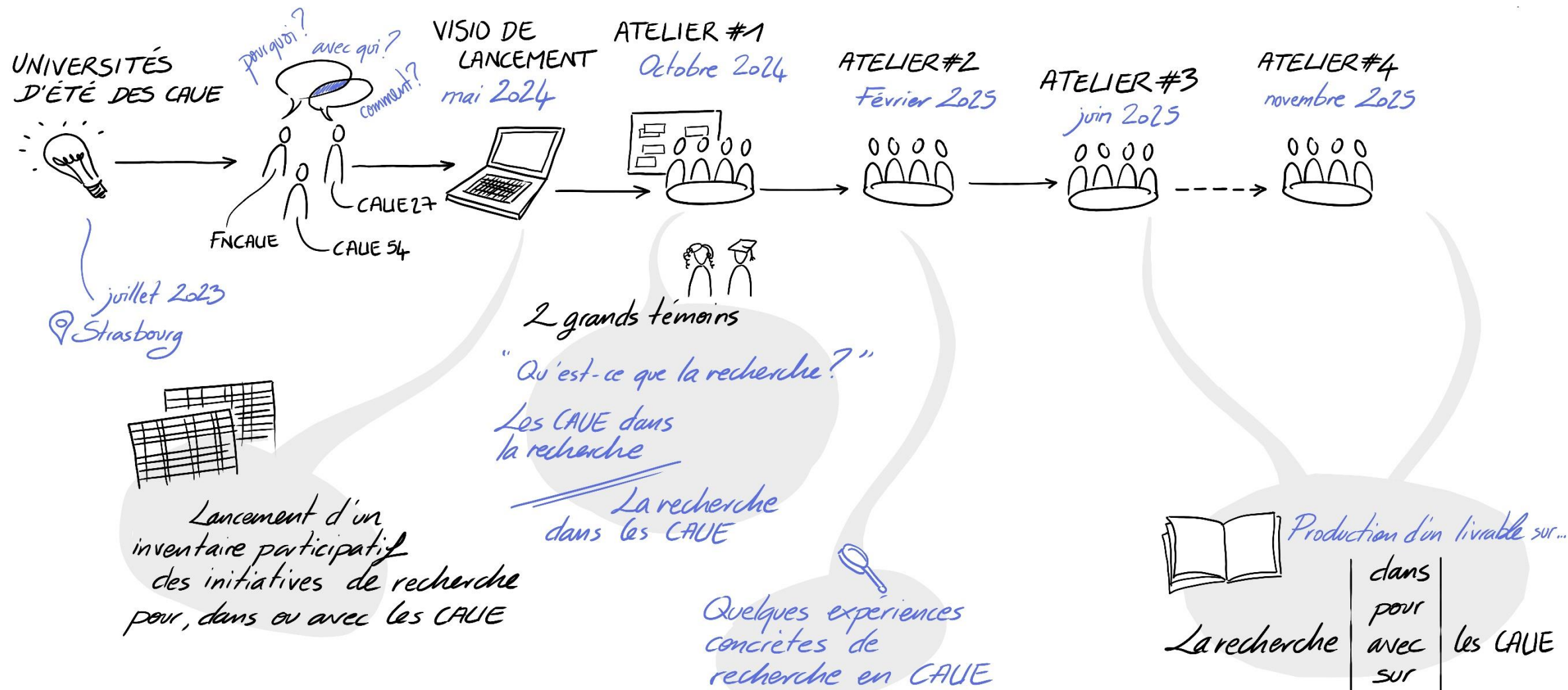
Atelier #1 Octobre 2024



GROUPE RECHERCHE ET PROSPECTIVE EN CAUE



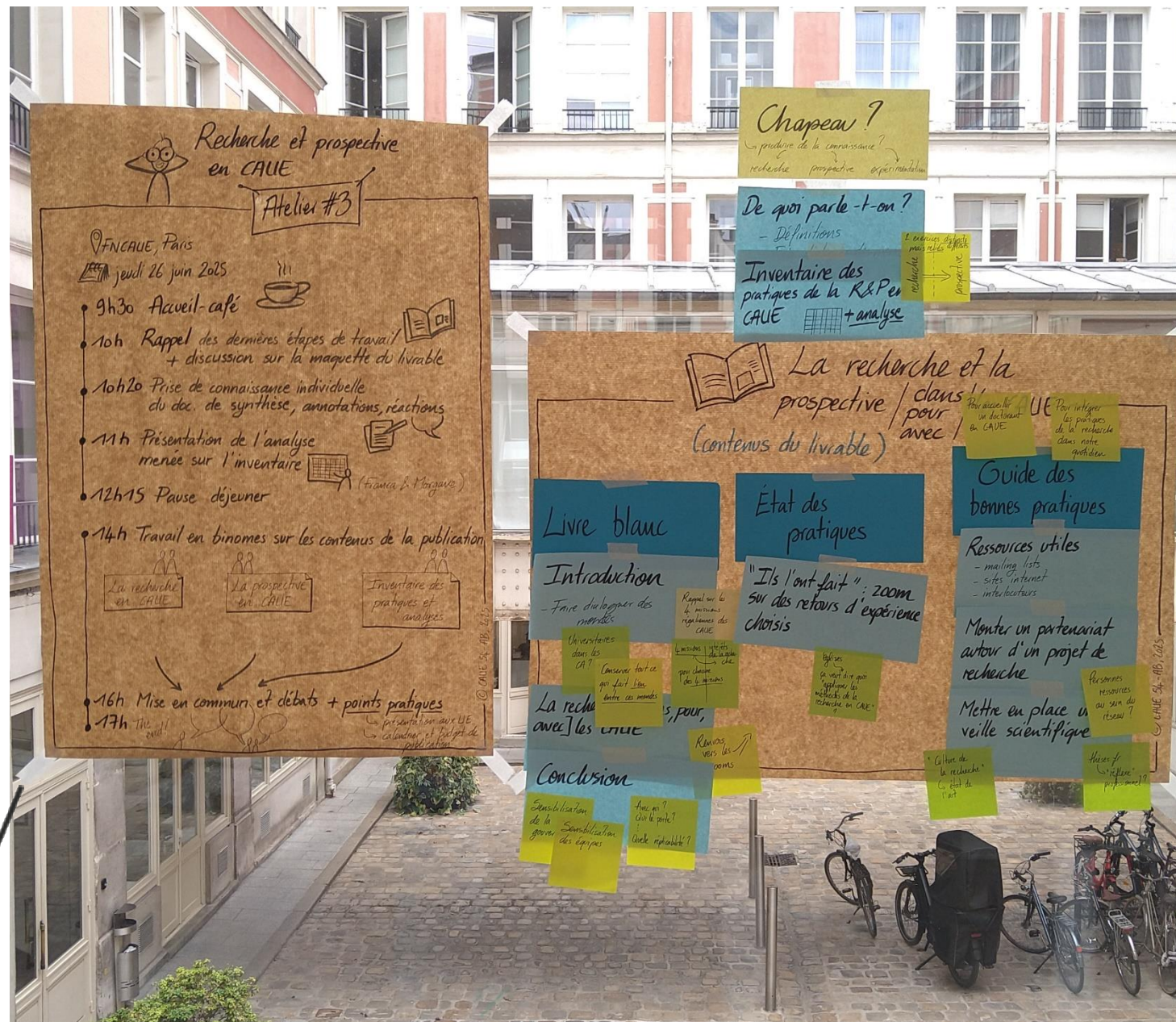
GROUPE RECHERCHE ET PROSPECTIVE EN CAUE



La recherche [dans, pour, avec, sur] les CAUE

Introduction : de quoi parle-t-on ?

1. Livre blanc
2. État des pratiques
3. Guide



PÔLE SENSIBILISATION – Groupe « Définition et métiers »

PÔLE SENSIBILISATION

15 personnes
impliquées depuis
juin 2023

1 prestataire
= agence Bastille,
agence de
communication
publique au service
de l'intérêt général

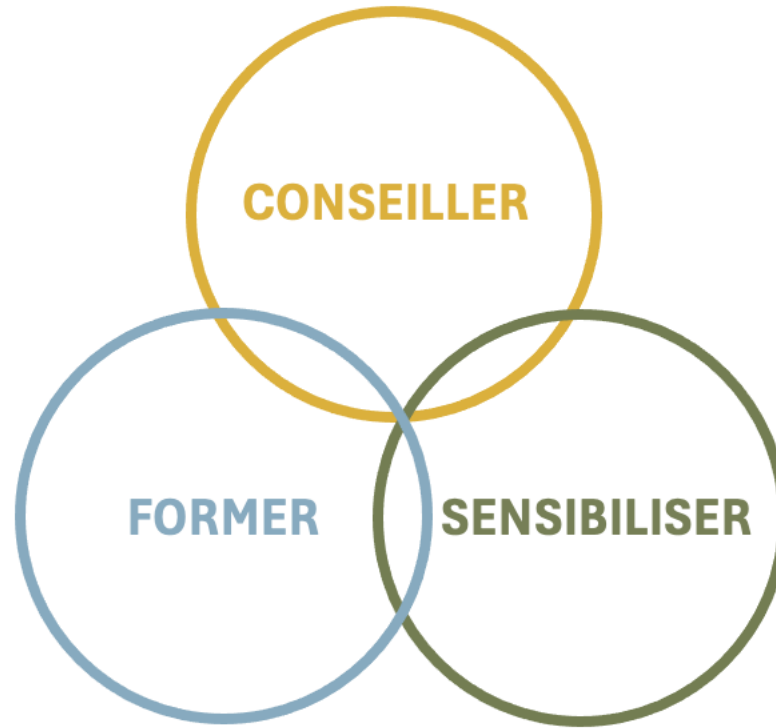
6 temps d'échange
depuis 2023

PÔLE SENSIBILISATION – objectifs du groupe

Créer un récit
commun autour de la
sensibilisation

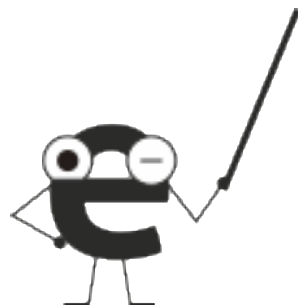
Mener une réflexion
sur le positionnement
des CAUE dans
l'écosystème des
acteurs de la
sensibilisation

Travailler à une
identification des
publics



CAUE = Insécabilité des missions
Synergie entre les missions

CONSTAT : Nécessité d'un texte pour fédérer autour de la sensibilisation



Rédaction d'une charte nationale qui soit :

- un document de référence
- un outil de dialogue et de communication pour les CAUE



PÔLE SENSIBILISATION – enjeux de la charte



→ **Affirmer une définition partagée de la sensibilisation**

→ **Eclairer le champ des possibles**

→ **Valoriser les compétences nécessaires à l'exercice de la sensibilisation**

→ **Inciter à l'évaluation des actions**

→ **Positionner la sensibilisation par rapport au conseil et à la formation**

→ **(Ré)engager le réseau dans une dynamique collective capable d'essaimer dans l'écosystème d'acteurs**



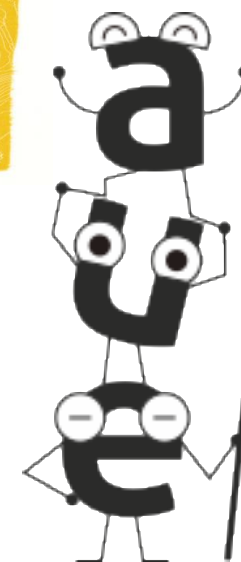
PÔLE SENSIBILISATION – une définition de la sensibilisation



« Notre cadre de vie est un bien commun.

La sensibilisation invite à le considérer, c'est-à-dire à s'y intéresser, à le découvrir et à penser son avenir. Elle est un levier fondamental activé par le réseau des CAUE pour promouvoir la qualité de l'architecture, de l'urbanisme, de l'environnement et du paysage.

En donnant des clés de compréhension à tous et à chacun, elle rend possible l'engagement vis-à-vis de ce qui nous entoure »



PÔLE CONSEIL

PÔLE CONSEIL

34 membres

Un groupe représentatif de la diversité des pratiques et des échelles de CAUE

7 rencontres

Travaux commencés en octobre 2023
Dernière réunion du groupe le 05 juin 2025

Prochaine étape le 26 septembre 2025

Un objectif

Produire un guide du CONSEIL CAUE

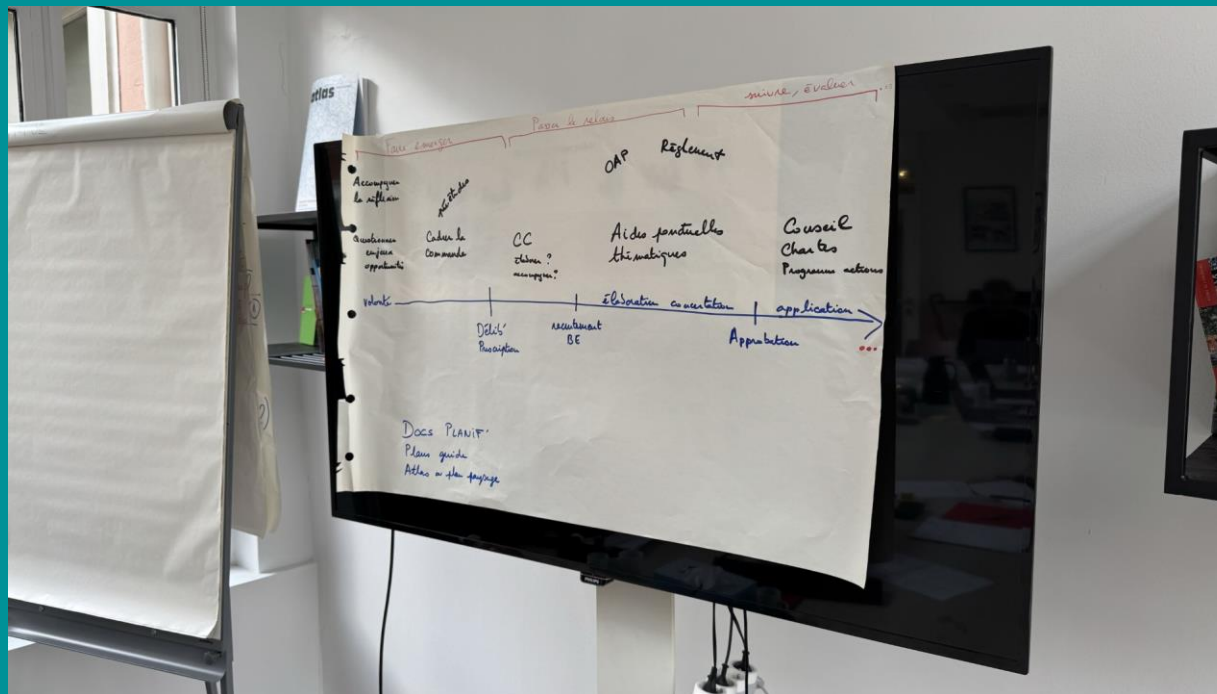
À l'attention des élus et techniciens des collectivités.

Pour début 2026...



Un travail fluide

Une interaction efficiente entre tous les membres pour bien caractériser ce qu'est l'offre de Conseil des CAUE dans un contexte d'offre complexe



Recours aux nouvelles technologies d'intelligence manuelle
L'écran à feuilles interchangeable





Un positionnement affirmé !!!

Les CAUE

- sont **le service public de l'architecture de l'urbanisme et de l'environnement**
- apportent **une compétence technique & culturelle** unique
- dispensent un conseil **neutre et objectif** grâce à leur statut et à la gratuité
- s'adaptent à leurs **écosystèmes d'ingénieries** départementales et métropolitaines

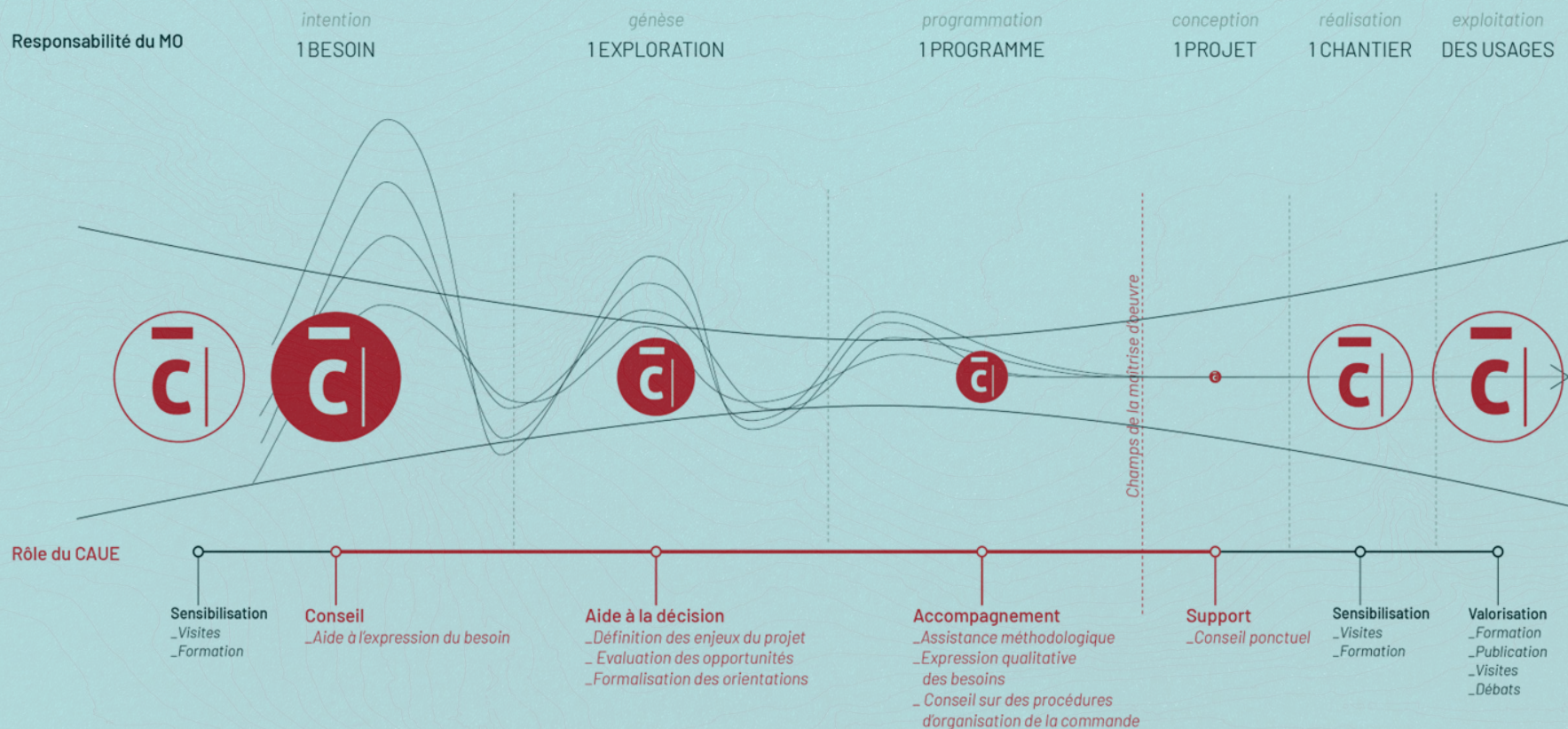




Accompagnement & Conseil

positionnement des CAUE dans les temps du projet

- ⌒ Rôle d'Accompagnement et de Conseil
- ⌒ Rôle de Sensibilisation et de Formation

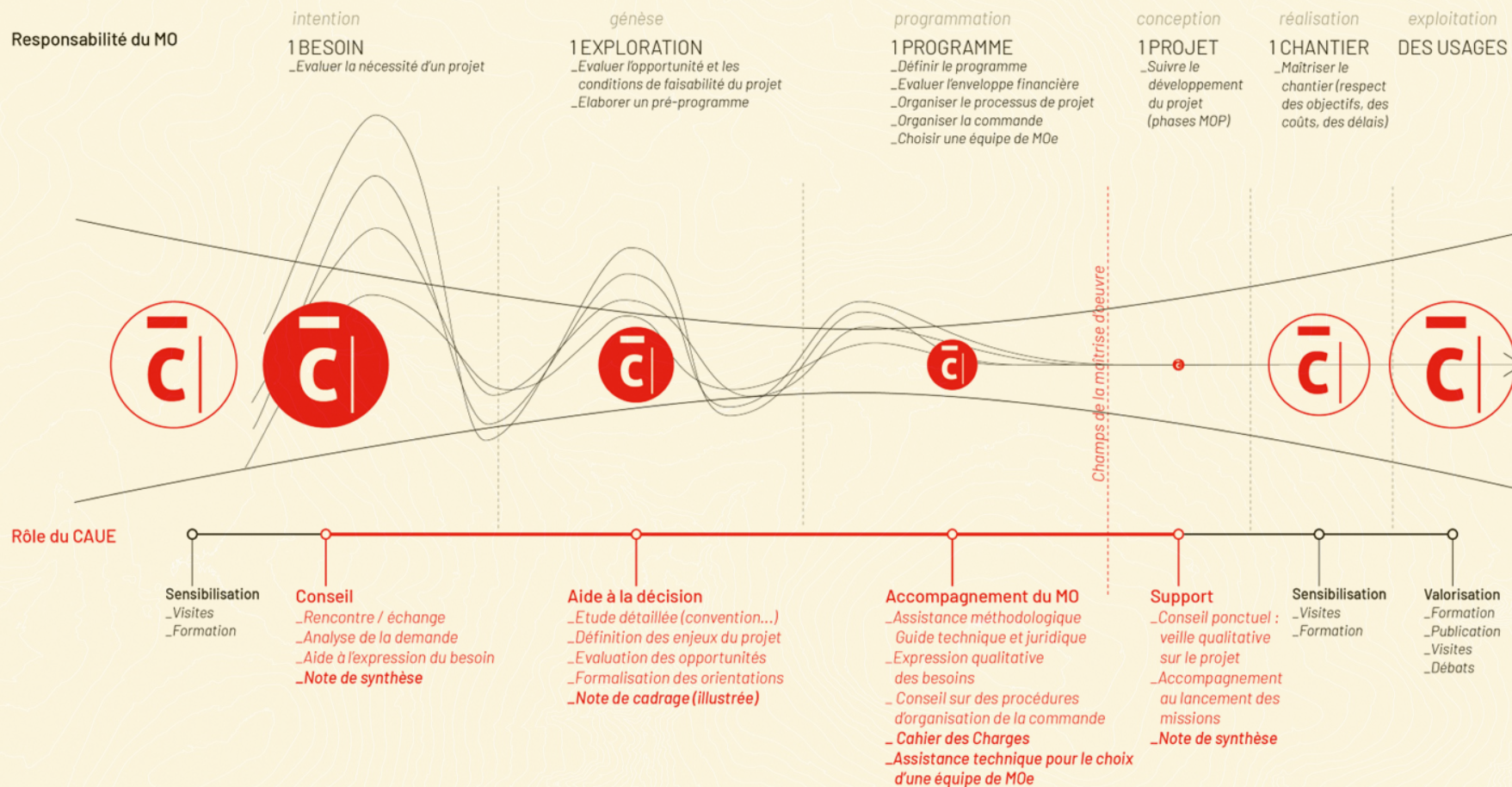




Des schémas compliqués ...

Accompagnement des collectivités Équipements publics et espaces publics

- Ⓢ Rôle d'Accompagnement et de Conseil
- Ⓢ Rôle de Sensibilisation et de Formation





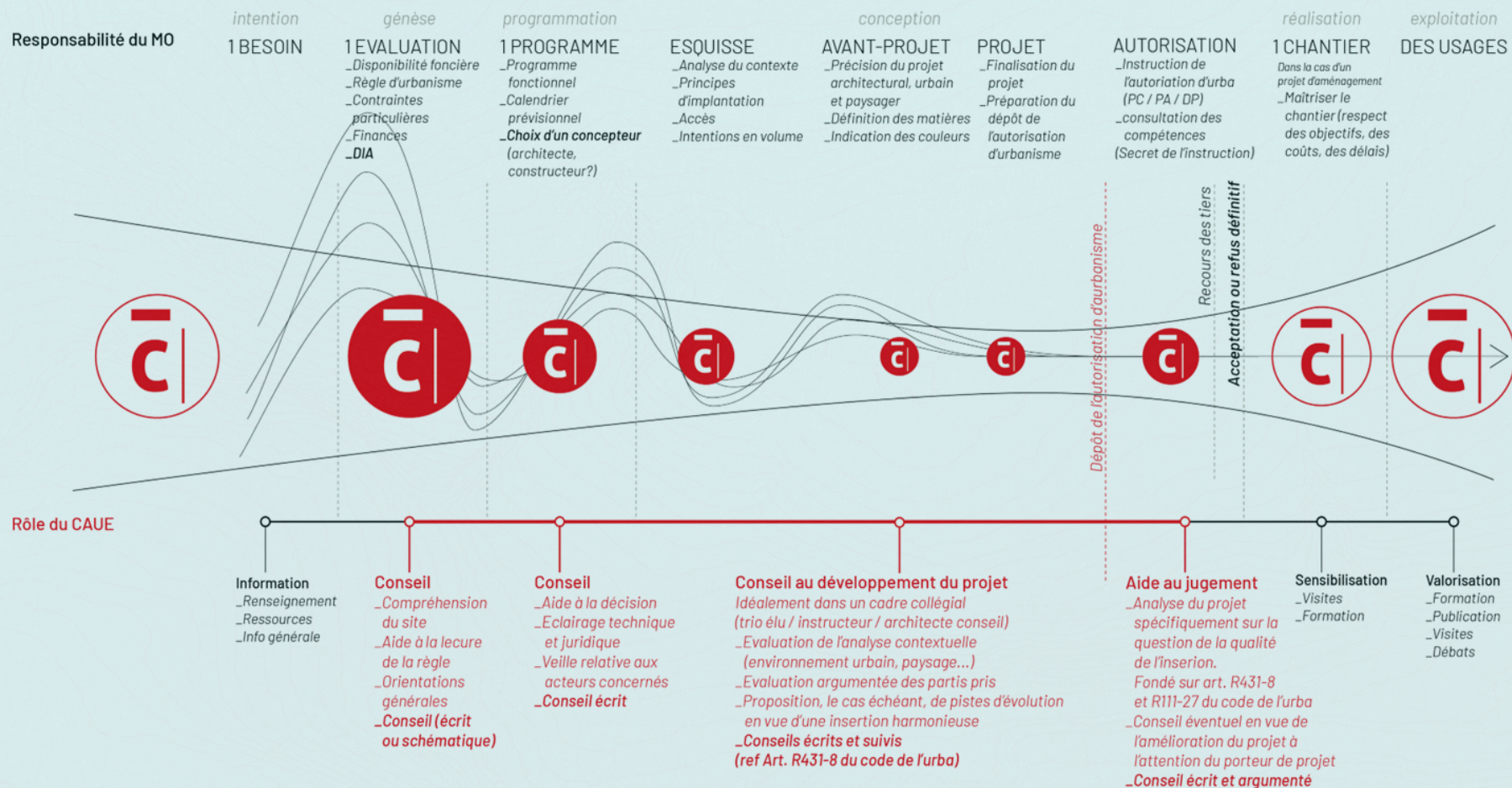
Des schémas très compliqués...

Conseil aux candidats à la construction

Qualité Architecturale, Urbaine et Paysagère de la construction privée

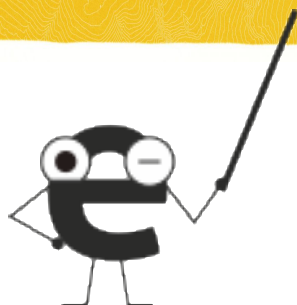
Ⓢ Rôle de Conseil

Ⓢ Rôle de Sensibilisation



PÔLE CONSEIL

2 livrables



1 guide générique

Petit livret synthétique à l'attention des collectivités et partenaires

Un genre de pub... genre !

1 outil adaptable

Documents numériques à destination des CAUE pour que chacun développe sa stratégie locale

*Un genre d'outil...
mais on ne sait pas encore comment exactement !*

PÔLE CONSEIL

Une trame pour le guide générique...



→ A- CAUE : INGENIERIE DE PROXIMITE

→ B- ECOSYSTEME

→ C- OFFRE DE SERVICES

→ D- MOYENS

→ E- MODALITES DU RECOURS AU CAUE

→ F- CONSEIL CONTEXTUALISE : FRISES

GROUPE FORMATION DES ELUS AU PAYSAGE

GROUPE FORMATION DES ÉLUS AU PAYSAGE

Un comité opérationnel efficace

Une dizaine de CAUE investie dans la mission formation et la transmission des compétences «paysage», pour établir un kit national

Un comité de pilotage large

À l'initiative de la FNCAUE, du Ministère de l'Écologie, l'AMF et intercommunalités de France et associant Fédération du Paysage, des PNR, les Grands Sites, PCE et DREAL

Une réussite du déploiement terrain

2023 : 3 formations test en département (01,21,83) et 30 élus « cobayes »

2024 : 600 élus formés dans 43 départements !

GROUPE FORMATION DES ÉLUS AU PAYSAGE



→ 2 jours de formation pratique

→ Alternance Salle / Terrain

→ Formation dédiée aux seuls élus

→ Un kit national à décliner localement

→ Gratuit pour les apprenants

→ Aide financière de 5 000€ / session

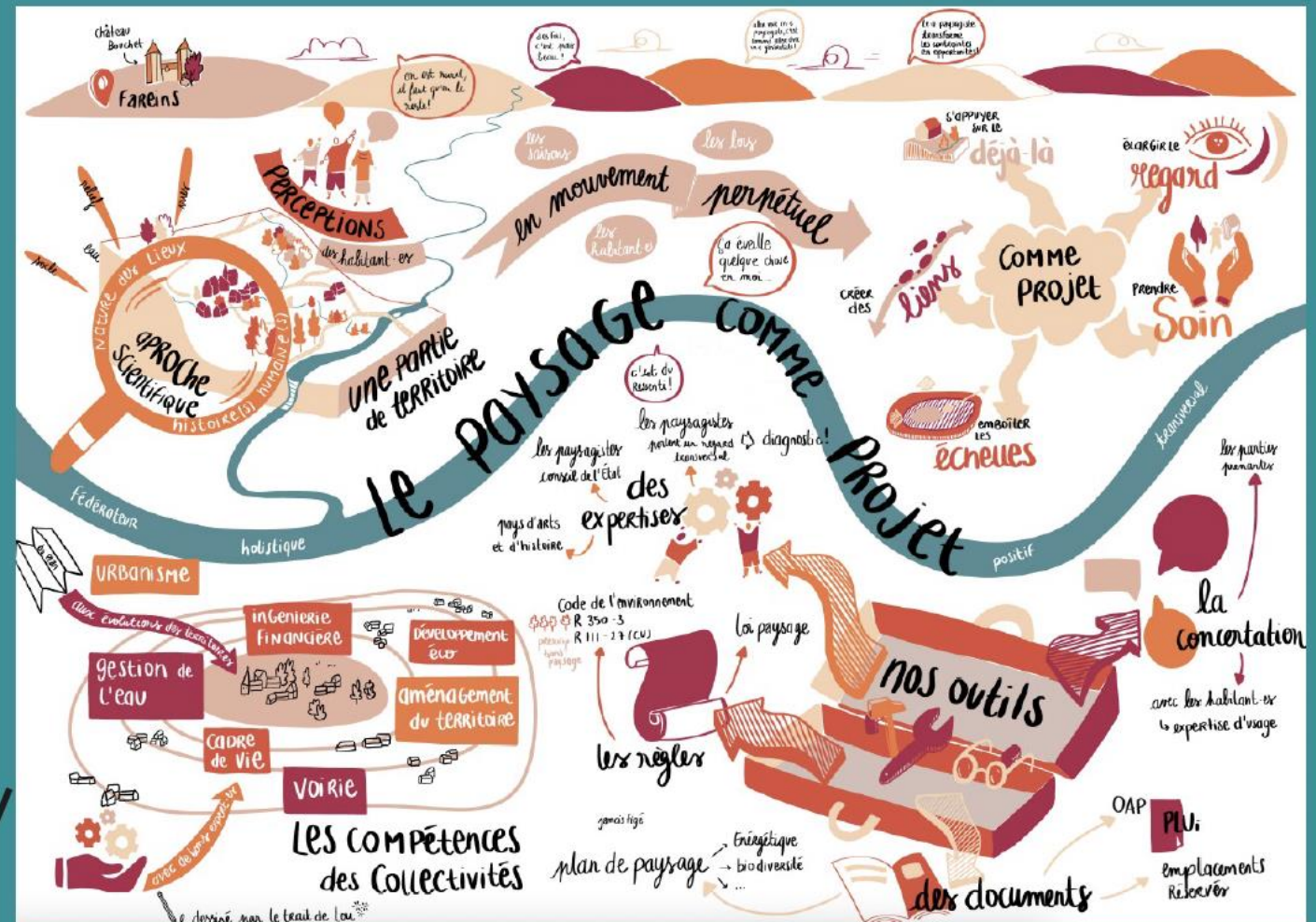




2 objectifs clefs pour les élus et leurs politiques

- identifier la responsabilité de l'élus dans la fabrique du paysage local
- le mettre en capacité de l'exercer au mieux

- ## 2 objectifs clefs pour les élus et leurs politiques
- identifier la responsabilité de l'élus dans la fabrique du paysage local
 - le mettre en capacité de l'exercer au mieux



Des acteurs locaux diversifiés à mobiliser sur le terrain

- Paysagistes-concepteurs
- Paysagistes Conseil de l'Etat
- ABF et inspecteurs des sites
- CAUE, PNR, etc.

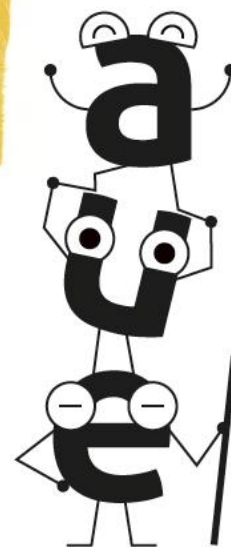


GROUPE FORMATION DES ÉLUS AU PAYSAGE



Les CAUE sont apparus "comme une évidence" pour piloter cette formation, en tant que "réseau majeur de paysagistes concepteurs" et "ingénierie proche des territoires".»

Clément BRIANDET, FNCAUE, interrogé pour la lettre d'info de l'IGEDD



Les cours d'école à la loupe

groupe Prospective



Groupe prospective « les cours à la loupe »

UN GROUPE INDEPENDANT

15 CAUE représentés

15 visios

5 journées à la Fédé

2 jours de séminaires

UN SUJET

La transformation des
cours d'école

UN OUTIL ACTIF

Pour les CAUE

S'appuie sur les principes
des neurosciences de
l'apprentissage

L'outil « les cours d'école à la loupe »

Pour qui ?

Les CAUE animateurs
d'une démarche
avec tous les acteurs
et usagers des cours

Pour quoi ?

- Impliquer tous les acteurs
- Permettre l'écoute et les échanges
- Changer le regard et les pratiques

Quand ?

- Au lancement d'une démarche
- Tout au long du projet
- Lors d'événements de sensibilisation

L'outil « les cours d'école à la loupe »



→ Cartes avant/après

→ Cartes thèmes

→ Carte freins/bénéfices

→ Cartes usages

→ Carte acteurs

→ Cartes photos

+ une notice



Groupe prospective : les cours d'école à la loupe



*« Les ressources sur ce sujet existe,
ce que nous proposons c'est un outil actif
qui permet à l'animateur de créer du dialogue
et d'accompagner les publics
afin de changer de regard sur les cours d'école. »*

Rendez-vous début 2026
pour une présentation de l'outil lors d'un Webinaire !

